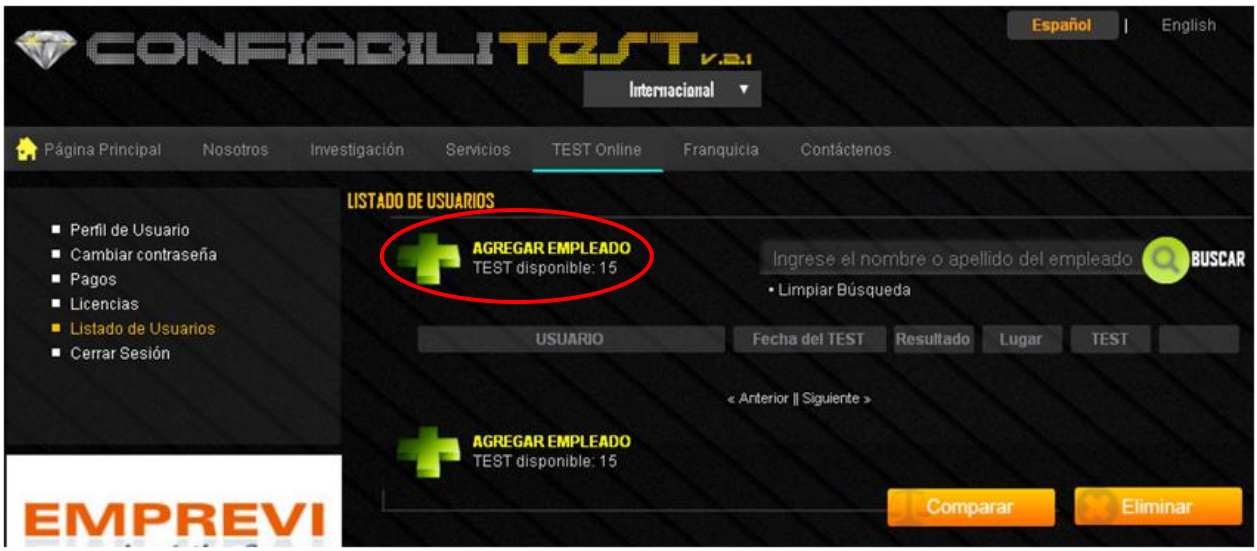
ConfiabiliTest V.2.1® Copyright © 2012 Golden Focus Solutions Inc. All Rights Reserved

Manual de Usuario Sistema Confiabilitest v.2.1

1. Ingresar a www.confiabilitest.com
2. Ir a la pestaña **Test On-line** e ingresar los datos de usuario y contraseña

EJEMPLO:
Usuario: **XXX2XAXXX**
Contraseña: **123456XXXXX**

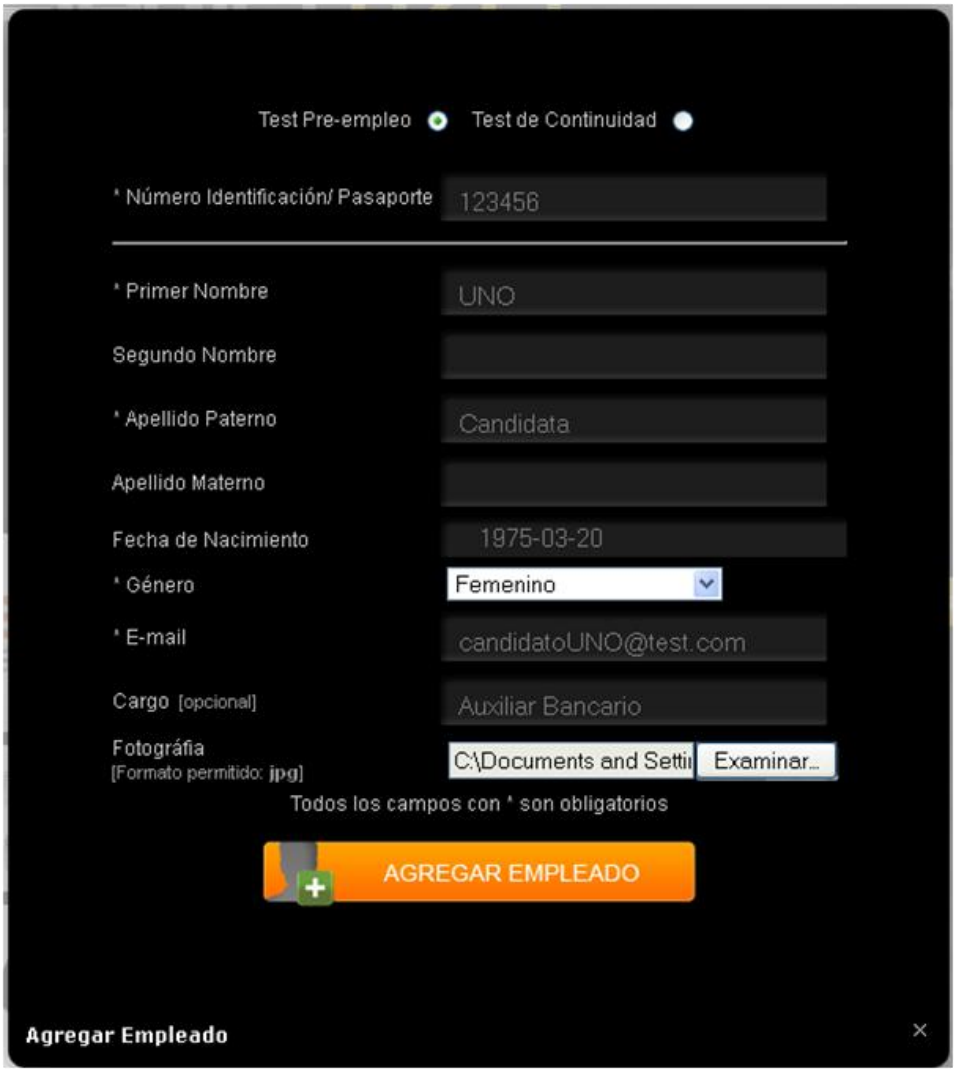
3. Una vez ingresado habrá llegado a una opción marcada como: "Listado de Usuarios"
4. Hacer clic en la opción "Agregar Empleado"



5. Llenar el formulario con los datos de la persona que va a ser tomada el Test, escogiendo si es Pre-Empleo o Test de Continuidad (para aquellas personas que actualmente laboran en la Compañía)

 Copyright © 2012 Golden Focus Solutions Inc. All Rights Reserved

6. Si el Test va a ser tomada a una persona que no se encuentra físicamente en el lugar, ésta puede recibir vía e-mail el enlace de acceso por lo que debemos asegurarnos que su correo electrónico esté correcto.



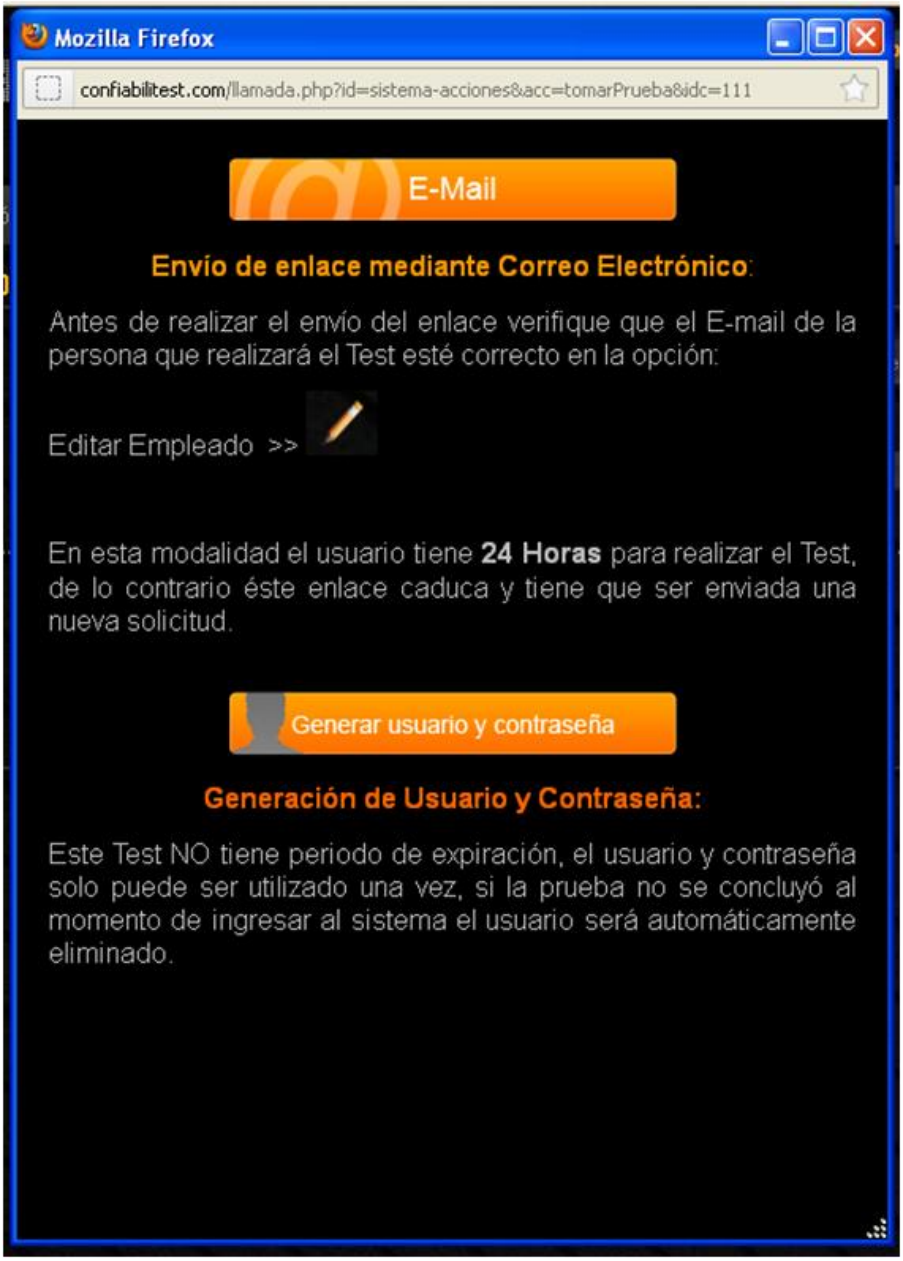
 Copyright © 2012 Golden Focus Solutions Inc. All Rights Reserved

7. Una vez agregada la persona podremos visualizarla en la Opción pudiendo cambiar cualquier dato que no esté correcto y se verá de la siguiente forma:

8. Hacemos clic sobre la opción "Generar" lo que nos permitirá asignarle un Test al candidato escogido

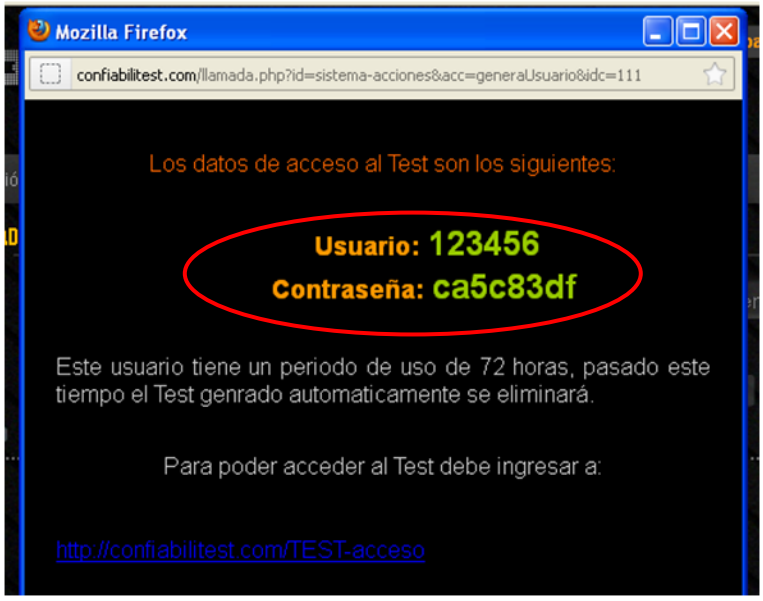
 Copyright © 2012 Golden Focus Solutions Inc. All Rights Reserved

9. Ahora se visualiza las 2 opciones por las que se puede tomar el Test. La primera que es vía email significa que el enlace llegará al candidato directamente a su correo electrónico y la segunda opción "Usuario y Contraseña" sirve para que el Candidato rinda el Test en la misma computadora que está manejando el Software (Generalmente hay equipos dedicados en cada Dpto. de RRHH o de Seguridad)

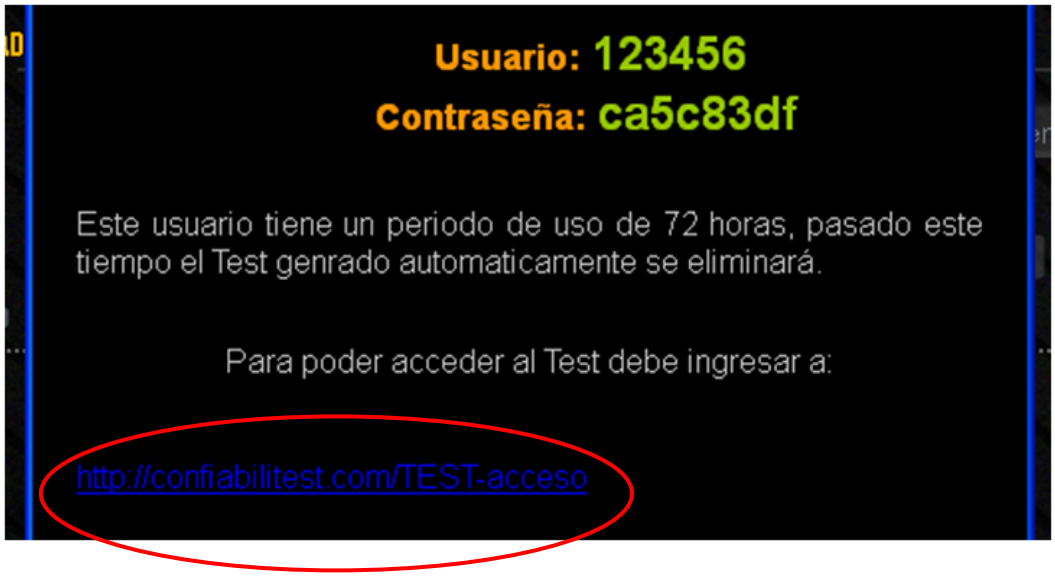

Mozilla Firefox
confiabilitest.com/llamada.php?id=sistema-acciones&acc=tomarPrueba&idc=111
E-Mail
Envío de enlace mediante Correo Electrónico:
Antes de realizar el envío del enlace verifique que el E-mail de la persona que realizará el Test esté correcto en la opción:
Editar Empleado >>
En esta modalidad el usuario tiene 24 Horas para realizar el Test, de lo contrario éste enlace caduca y tiene que ser enviada una nueva solicitud.
Generar usuario y contraseña
Generación de Usuario y Contraseña:
Este Test NO tiene periodo de expiración, el usuario y contraseña solo puede ser utilizado una vez, si la prueba no se concluyó al momento de ingresar al sistema el usuario será automáticamente eliminado.

 Copyright © 2012 Golden Focus Solutions Inc. All Rights Reserved

10. En el caso de haber escogido por Usuario y contraseña aparecerán los datos de acceso al Test, debiendo copiarlos para poder acceder en la siguiente ventana:


Mozilla Firefox
confiabilitest.com/llamada.php?id=sistema-acciones&acc=generaUsuario&idc=111
Los datos de acceso al Test son los siguientes:
Usuario: 123456
Contraseña: ca5c83df
Este usuario tiene un periodo de uso de 72 horas, pasado este tiempo el Test genrado automaticamente se eliminará.
Para poder acceder al Test debe ingresar a:
http://confiabilitest.com/TEST-acceso

11. Hacer clic sobre el enlace e ingresar los datos


Usuario: 123456
Contraseña: ca5c83df
Este usuario tiene un periodo de uso de 72 horas, pasado este tiempo el Test genrado automaticamente se eliminará.
Para poder acceder al Test debe ingresar a:
http://confiabilitest.com/TEST-acceso

 Copyright © 2012 Golden Focus Solutions Inc. All Rights Reserved

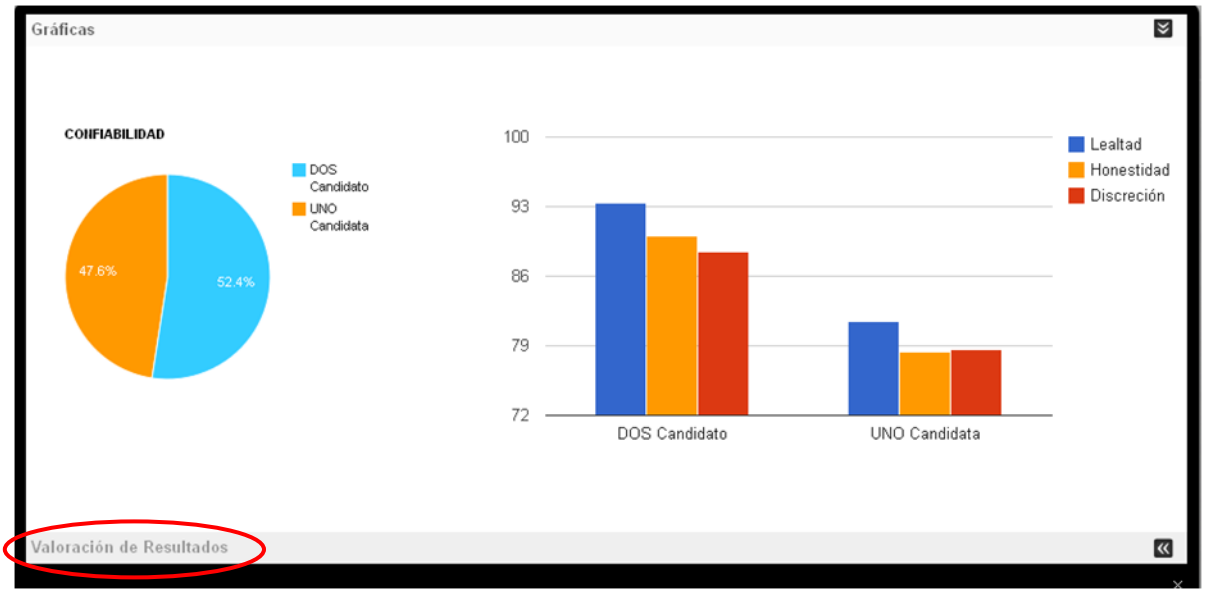
12. Ingresar los datos en ésta pantalla

¿Estas listo para realizar el test?:
Español | English
Para realizar el Test necesitas 55 minutos de tu tiempo, asegurate de estar en un ambiente adecuado, sin interrupciones y sobre todo pensando que las respuestas deberán ser lo más honestas y exactas pues ConfiabiliTest V.2.1 detectará cualquier tipo de manipulación sensorial e incongruencias en tus respuestas pudiendo ser calificado como una persona NO CONFIABLE para el cargo que aplicas o en el que ya laboras perjudicandote a ti mismo.
RECUERDA: "ANALIZA TU RESPUESTA ANTES DE SELECCIONARLA PUES NO PODRÁ SER CAMBIADA"
ADELANTE!!!
Usuario: 123456
Contraseña:
Ingresar

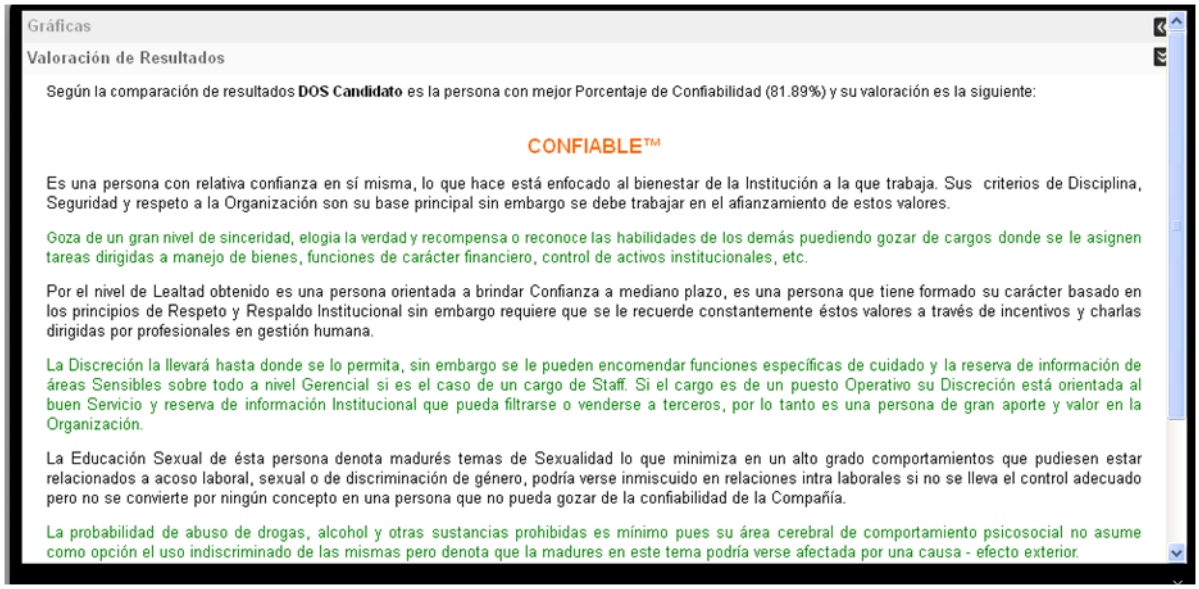
13. Desarrollo del Test (Visualizar la prueba que consta de 110 preguntas y 55' para resolverlo.
14. Refrescar la página en la pestaña de "Lista de Usuarios" para visualizar los resultados obtenidos.
15. Al hacer clic sobre el nombre de la persona que rindió el Test podremos visualizar 4 parámetros que son CONFIABILIDAD (Figura de Pastel) Lealtad, Discreción, Honorabilidad (Barras)
16. Se puede hacer una comparación entre 2 hasta 4 Colaboradores y analizar cual es el más indicado para el cargo que se requiere.

 Copyright © 2012 Golden Focus Solutions Inc. All Rights Reserved

17. Sobre la ventana emergente se puede hacer click en la opción Valoración de Resultados para visualizar la explicación técnica de los resultados.



Explicación (Valoración de Resultados)


Gráficas
Valoración de Resultados
Según la comparación de resultados DOS Candidato es la persona con mejor Porcentaje de Confiabilidad (81.89%) y su valoración es la siguiente:
CONFIABLE™
Es una persona con relativa confianza en sí misma, lo que hace está enfocado al bienestar de la Institución a la que trabaja. Sus criterios de Disciplina, Seguridad y respeto a la Organización son su base principal sin embargo se debe trabajar en el afianzamiento de estos valores.
Goza de un gran nivel de sinceridad, elogia la verdad y recompensa o reconoce las habilidades de los demás pudiendo gozar de cargos donde se le asignen tareas dirigidas a manejo de bienes, funciones de carácter financiero, control de activos institucionales, etc.
Por el nivel de Lealtad obtenido es una persona orientada a brindar Confianza a mediano plazo, es una persona que tiene formado su carácter basado en los principios de Respeto y Respaldo Institucional sin embargo requiere que se le recuerde constantemente éstos valores a través de incentivos y charlas dirigidas por profesionales en gestión humana.
La Discreción la llevará hasta donde se lo permita, sin embargo se le pueden encomendar funciones específicas de cuidado y la reserva de información de áreas Sensibles sobre todo a nivel Gerencial si es el caso de un cargo de Staff. Si el cargo es de un puesto Operativo su Discreción está orientada al buen Servicio y reserva de información Institucional que pueda filtrarse o venderse a terceros, por lo tanto es una persona de gran aporte y valor en la Organización.
La Educación Sexual de ésta persona denota madurés temas de Sexualidad lo que minimiza en un alto grado comportamientos que pudiesen estar relacionados a acoso laboral, sexual o de discriminación de género, podría verse inmiscuido en relaciones intra laborales si no se lleva el control adecuado pero no se convierte por ningún concepto en una persona que no pueda gozar de la confiabilidad de la Compañía.
La probabilidad de abuso de drogas, alcohol y otras sustancias prohibidas es mínimo pues su área cerebral de comportamiento psicosocial no asume como opción el uso indiscriminado de las mismas pero denota que la madures en este tema podría verse afectada por una causa - efecto exterior.

18. A continuación detallamos el MENU de Resultados que pueden ser utilizados para el uso de la información obtenida.

Descripción:

Editar Colaborador o Usuario

Vista Previa e Impresión de Resultados

Descargar archivo PDF para archivarlo

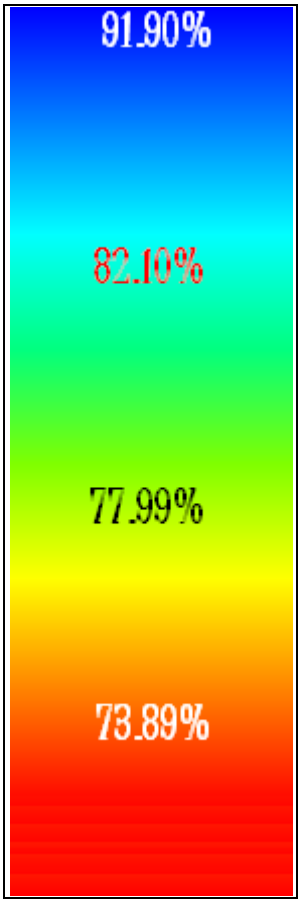
VALORACIÓN DEL TEST DE CONFIABILIDAD

En los siguientes cuadros encontrará el detalle de rangos de Confiabilidad, las mediciones las realiza el Sistema automáticamente pero Usted puede tomar como guía los parámetros abajo detallados y que se ajuste al perfil de su Organización.

También podrá medir Lealtad, Discreción, Honorabilidad y Compromiso Organizacional

Tome en consideración que los Resultados obtenidos en éste Test podrían variar en el futuro debido a causales Externas como: Nuevo entorno Familiar o Social de dudosa reputación, el Colaborador se ha rodeado de gente inescrupulosa que labora Directa o Indirectamente para su Organización o el Ambiente Laboral y/o Escala Salarial NO es la Adecuada. EVALÚE a sus Colaboradores mínimo 2 veces al Año.

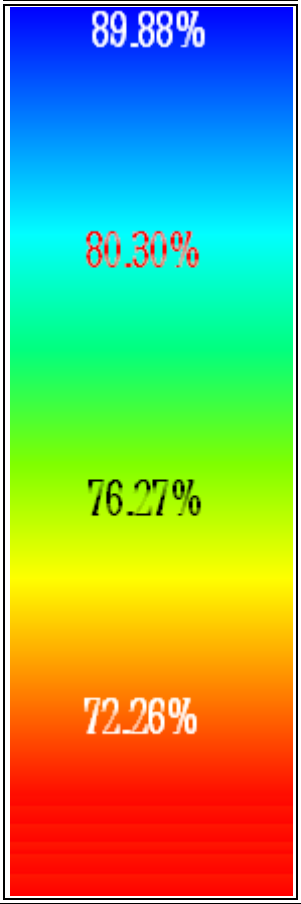
 Copyright © 2012 Golden Focus Solutions Inc. All Rights Reserved

CONFIABILIDAD	
Escala	**Valoración**
	**Altamente Confiable** **Confiable** **Razonablemente Confiable** **NO CONFIABLE**

RESULTADO CONFIABILIDAD	Desde	Hasta
Altamente Confiable	**82.11%**	**91.90%**
Confiable	**78%**	**82.10%**
Razonablemente Confiable	**73.90%**	**77.99%**
NO CONFIABLE	**0%**	**73.89%**
Valor Errático	El valor errático es un porcentaje que no tiene valoración alguna pues es el rango que toda persona tiene entre su personalidad y su característica de fiabilidad.	
NOTA IMPORTANTE	**NO EXISTE** UNA PERSONA 100% CONFIABLE EN EL MUNDO, EL RANGO MÁS ALTO CIENTIFICAMENTE PROBADA ES DE **91.90%** Y LA DIFERENCIA CORRESPONDE AL VALOR ERRÁTICO.	

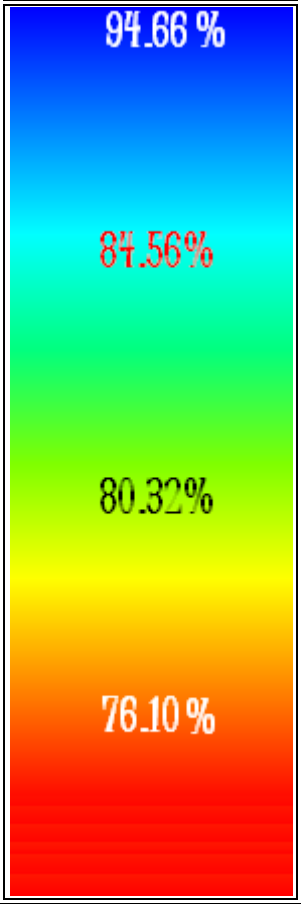
 Copyright © 2012 Golden Focus Solutions Inc. All Rights Reserved

VALORACIÓN DE PARÁMETROS ESPECIALES

LEALTAD	
Escala	**Valoración**
	**Altamente Leal** **Leal** **Razonablemente Leal** **DESLEAL**

RESULTADO LEALTAD	Desde	Hasta
Altamente Leal	**80.31%**	**89.88%**
Leal	**76.28%**	**80.30%**
Razonablemente Leal	**72.27%**	**76.27%**
DESLEAL	**0%**	**72.26%**
NOTA IMPORTANTE	Tome en consideración que los Resultados obtenidos en éste Test podrían variar en el futuro debido a causales Externas como: Nuevo entorno Familiar o Social de dudosa reputación, el Colaborador se ha rodeado de gente inescrupulosa que labora Directa o Indirectamente para su Organización o el Ambiente Laboral y/o Escala Salarial NO es la Adecuada. *EVALÚE a sus Colaboradores mínimo 2 veces al Año*.	

 Copyright © 2012 Golden Focus Solutions Inc. All Rights Reserved

HONESTIDAD	
Escala	**Valoración**
	**Altamente Honesto** **Honesto** **Razonablemente Honesto** **DESHONESTO**

RESULTADO HONESTIDAD	Desde	Hasta
Altamente Honesto	**84.57%**	**94.66%**
Honesto	**80.33%**	**84.56%**
Razonablemente Honesto	**76.11%**	**80.32%**
DESHONESTO	**0%**	**76.10%**
NOTA IMPORTANTE	Tome en consideración que los Resultados obtenidos en éste Test podrían variar en el futuro debido a causales Externas como: Nuevo entorno Familiar o Social de dudosa reputación, el Colaborador se ha rodeado de gente inescrupulosa que labora Directa o Indirectamente para su Organización o el Ambiente Laboral y/o Escala Salarial NO es la Adecuada. *EVALÚE a sus Colaboradores mínimo 2 veces al Año*.	

 Copyright © 2012 Golden Focus Solutions Inc. All Rights Reserved

DISCRECIÓN	
Escala	**Valoración**
88.87%	**Altamente Discreto**
79.39%	**Discreto**
75.42%	**Razonablemente Discreto**
71.45%	**INDISCRETO**

RESULTADO DISCRECIÓN	Desde	Hasta
Altamente Discreto	**79.40%**	**88.87%**
Discreto	**75.43%**	**79.39%**
Razonablemente Discreto	**71.46%**	**75.42%**
INDISCRETO	**0%**	**71.45%**
NOTA IMPORTANTE	Tome en consideración que los Resultados obtenidos en éste Test podrían variar en el futuro debido a causales Externas como: Nuevo entorno Familiar o Social de dudosa reputación, el Colaborador se ha rodeado de gente inescrupulosa que labora Directa o Indirectamente para su Organización o el Ambiente Laboral y/o Escala Salarial NO es la Adecuada. *EVALÚE a sus Colaboradores mínimo 2 veces al Año*.	

 Copyright © 2012 Golden Focus Solutions Inc. All Rights Reserved

COMPROMISO ORGANIZACIONAL	
Escala	**Valoración**
	ALTAMENTE COMPROMETIDO **MEDIANAMENTE COMPROMETIDO** **NO TIENE COMPROMISO**

RESULTADO COMPROMISO ORGANIZACIONAL	Desde	Hasta
ALTAMENTE COMPROMETIDO	**83.91%**	**98.70%**
MEDIANAMENTE COMPROMETIDO	**74.04%**	**83.90%**
NO TIENE COMPROMISO	**0%**	**74.03%**
NOTA IMPORTANTE	Tome en consideración que los Resultados obtenidos en éste Test podrían variar en el futuro debido a causales Externas como: Nuevo entorno Familiar o Social de dudosa reputación, el Colaborador se ha rodeado de gente inescrupulosa que labora Directa o Indirectamente para su Organización o el Ambiente Laboral y/o Escala Salarial NO es la Adecuada. *EVALÚE a sus Colaboradores mínimo 2 veces al Año*.	